

共青团北京市西城区委员会

2025 年部门整体绩效报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

中国共产主义青年团北京市西城区委员会是北京市西城区各级团组织的领导机关，内设办公室、组织部（社会部）、宣传部、统战部、权益部 5 个科室，所属事业单位是北京市西城区志愿服务指导中心。其主要职责是：

1. 领导全区共青团工作，组织全区共青团组织围绕首都改革、发展、稳定大局开展工作，在区域政治、经济、社会、文化建设中积极发挥党的助手作用。
2. 围绕区委、区政府中心工作，推进全区青少年精神文明建设；负责指导并组织实施全区青少年的思想理论教育、宣传文化活动。
3. 负责全区共青团工作和青年工作的理论研究；向区委、区政府反映青少年思想状况，参与协调处理各种与青少年权益相关的工作。
4. 负责研究指导全区团的组织建设和干部队伍建设，推进全区团的基层组织建设；协助有关部门开展青年人力资源开发工作。
5. 负责全区青年统战工作，指导区青联和区少先队工作委员会开展工作。负责全区青少年对外交流工作。
6. 统筹协调和指导全区志愿者工作。
7. 承办区委、区政府和上级业务指导部门交办的其他事项。

（二）部门整体绩效目标设立情况

在整体绩效目标设立过程中，我单位严格遵循《西城区全面实施预算绩效管理实施方案》和《西城区预算绩效管理暂行办法》等文件精神，致力于优化财政资源配置，提升财政资金使用效益。根据市区工作安排及部门职责，科学、合理地设立整体绩效目标，并确保各项目目标具体、可衡量、可达成。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 1888.90 万元，其中，基本支出预算数 1017.83 万元，项目支出预算数 871.07 万元。资金总体支出 1888.90 万元，其中，基本支出 1017.83 万元，项目支出 871.07 万元。预算执行率为 100%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

1. 在新思想中找准方向，把牢青年工作“发力点”

深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，第一时间组织团员青年、青联委员、少先队员分层分类学习，广泛开展宣讲，带领全区青少年掀起学习热潮。**做好榜样挖掘、选树**，“西城小哥”刘阔、“红墙卫士”崔申迪荣获 2025 年度新时代青年先锋奖，全年推荐获评全国和市级个人、集体荣誉 36 个；举办第八届“西城青年之星”选树活动，网络浏览点赞量超 13 万。**持续打造青少年思想文化品牌**，不断强化“青春西城”全媒体矩阵建设；策划推出“红墙下的红领巾云队课”，点击量超 60 万人次；整合“青春红游记”前五季 47 个红色点位和 5 条主题线路，深度融合前沿科技和思政教育。

2. 在服务中心大局中找准定位，激活区域发展“助力点”

深度融入区域重大活动，高标准服务保障中国人民公安大学 120 名志愿者参与纪念活动集结疏散、场地协调等任务；圆满完成 2025 金融街论坛年会服务保障工作，6 所高校 165 名志愿者服务时长超 5000 小时；继续承担毛主席纪念堂志愿服务市级重点项目，服务时长近 1000 小时。**深度融入高校发展联盟建设**，协助区委组织部举办高校路演日和高校人才招录招聘系列活动；持续开展“西·遇中轴”中外青少年文化探访项目，300 余名国际留学生和西城青少年参与。**深度融入区域经济高质量发展**，与北京金融街服务局共同举办 2025 金融街青年派活动，构筑青年人才思想碰撞与价值共创高质量平台；配合区商务局开展系列嘉年华活动，撬动高德代驾百万出行补贴，丰富青年消费供给。**深度融入区域治理效能提升**，发布街道与高校合作志愿服务双向倡议，集聚“青春力量”，赋能基层治理；创新设立“固定式+流动式”蓝立方志愿服务站，助力西长安街、椿树等街道开展城市秩序维护志愿服务；持续完善志愿者激励回馈机制，我区现有北京市五星级志愿者 2244 名，位居全市第一。

3. 在青年工作全覆盖中找准阵地，夯实服务青年“聚力点”

建强组织体系，开展新兴领域团的建设“两个覆盖”，新建团组织 1434 个；扎实推进团纪执行，探索建立团纪与党纪、政务、校规校纪等处分联动机制，受理团员违纪线索 9 件，均已按相关程序进行处理；启动区青联委员增补，拓展青年人才覆盖范围；召开区第三次少代会，选举产生新一届少工委，发布“薪火相传”“阳光润心”等六大工程。**用好**

团属资源，巩固 24 家社区青年汇阵地建设；推动“社区青春行动”“伙伴计划”项目落地，覆盖青少年 3000 余人次。凝聚多方合力，联动区内文博场馆、企事业单位创新打造“大手牵小手”“职业初体验”等特色活动，覆盖少先队员 2000 余人次。

4. 在结合青年特点中找准角度，抓牢青年需求“着力点”

精细绘就青少年发展新图景，系统梳理“十四五”青少年事业发展成果，形成《西城青年“画像”研究报告》，助力开展“十五五”青少年事业发展规划前期研究。**精心打造青年服务新引擎**，聚焦青年就业、学习、交友等成长发展需求，推出实习双选会、西城青年夜校、特色交友联谊等项目，增强西城青年幸福感、获得感。**精准传递关爱青少年新温度**，通过定期走访慰问、开展“青春助跑”“七彩梦”等帮扶项目，实现 848 名困境青少年全覆盖；深化“西检杯”“阳光进校园”“星光自护”等品牌，增强青少年法治意识；依托“润心行动”“西听心语”等公益项目，针对学业压力、亲子关系等开展心理辅导 65 次，服务近 500 人。

（二）效果实现情况分析

2025 年整体工作实现了思想引领有高度、大局贡献有力度、组织覆盖有广度、服务青年有温度的良好效果。

1. 政治引领效果：从“入脑”到“入心”、

“红领巾云队课”点击量超 60 万，“青年之星”点赞量超 13 万，思政教育覆盖面和影响力显著提升。成功选树全国级先锋人物，获评 36 项市级以上荣誉，形成了“身边人影响身边人”的良好引领效应。

2. 服务大局效果：从“参与”到“贡献”

累计动员近 300 名志愿者，服务时长超 6000 小时，高标准完成多项国家级、市级活动保障任务。通过“金融街青年派”、消费嘉年华等活动，不仅搭建了人才交流平台，更撬动社会资源、丰富了消费供给。

3. 组织建设效果：从“覆盖”到“凝聚”

新建团组织 1434 个，实现新兴领域快速覆盖，团的组织体系更加严密。五星级志愿者数量全市第一，通过“固定+流动”服务站、社区青春行动，实现了志愿服务在基层治理中的常态化扎根。

4. 服务青年效果：从“普惠”到“精准”

通过《西城青年“画像”研究报告》，实现了从“凭经验办事”到“按需求服务”的转变。实现 848 名困境青少年帮扶全覆盖，开展心理辅导近 500 人次，关爱服务不仅有广度，更有温度。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

为进一步优化部门项目的日常运营，确保项目开展顺利进行，2025 年度严格执行财务管理相关制度，不断提高项目开展的规范化水平。

1. 落实落细各项财务制度。一是开展内部控制规范相关工作，明确管理职责，在单位层面和业务层面落实好内部控制制度，推进财政工作的制度化。二是严格执行团区委相关财务制度，加强预算执行动态监控，实现风险点全面覆盖。

三是将内部控制工作与全面从严治党结合起来，持续完善内控制度体系，形成“用制度管钱、按程序办事”的工作格局。

2. 预算执行精准可控。一是将预算编制与部门年度计划同研究、同部署，年度预算经主管领导审核后，经书记办公会议集体审议后上报区财政局，保证预算编制符合工作设想，覆盖重点工作无遗漏。二是加强对预算执行的控制。三是强化预算执行，严格预算调整程序。从严管理各项支出，确保无预算不支出，各项预算调整均需书记办公会议审议通过后方可变更，严格把控，确保预算执行更加规范、严谨、科学、合理。

3. 强化日常监督管理。一是加强重点项目审计和绩效自评。确保重点项目合理合规，达到预期实效。二是充分利用绩效跟踪结果、完善预算支出结果，调整支出资金结构和比例，实现合理配置资金。三是自觉接受财政、审计部门监督检查，对提出的意见建议立行立改，以监督检查倒逼财务管理水平持续提升。

（二）资产管理

进一步加强和规范国有资产管理，提高财政资金使用效率，保障国有资产的安全完整，根据区级财政要求建立了固定资产管理制度，并设专人负责单位资产系统信息管理和固定资产实物管理。建立资产动态管理台账，对资产的购置、使用、调拨、报废等环节实行全生命周期管理，防止资产流失。

（三）绩效管理

按照《北京市西城区区级部门预算编制管理办法》绩效性原则要求，进一步深化落实《共青团北京市西城区委员会预算绩效管理暂行办法》，从事前绩效管理、绩效跟踪管理、绩效目标管理、绩效评价、绩效档案等方面强化预算科学化精细化管理。指导各业务科室真正将绩效理念融入日常工作全过程，使绩效管理与预算编制、预算执行和预算监督一并成为预算管理的有机组成部分，逐步达到“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的效果。严格按照《西城区区级财政支出绩效跟踪管理办法》要求，积极组织开展绩效跟踪工作，针对重大项目经费聘请专业机构进行绩效相关工作，形成绩效跟踪报告。

（四）结转结余率

我单位本年度无结转结余。

（五）部门预决算差异率

2025 年年初预算金额 1887.97 万元，决算金额 1888.90 万元，预决算差异率为 0.049%。部门预决算差异率控制情况较好。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2025 年度部门支出绩效自评项目总数 20 个，涉及金额 871.07 万元，实现绩效自评全覆盖。其中 19 个项目自评得分 100 分，总体自评平均分 99.99 分。

（二）存在的问题及原因分析

在预算制定过程中对项目绩效指标设定不够全面，绩效

目标精准度仍需加强。今后将加大对项目执行的跟踪督查力度、强化绩效管理意识，进一步提高财政资金的使用效率。

六、措施建议

1. 强化预算绩效跟踪工作。按照预算绩效管理要求，结合绩效跟踪发现的问题，及时完善相关工作内容和程序，不断改进和完善管理措施，有的放矢地对重点项目进行跟踪，在跟踪过程中及时纠正发现的问题。

2. 加强项目全过程管理。加强项目管理, 控制项目风险, 保证项目质量, 提高项目绩效目标制定的精细化水平，注重项目绩效资料的留存，为提高项目执行绩效水平提供基础。